

4/2

Odůvodnění:

Povinný subjekt obdržel dne 27. 8. 2020 žádost o informace, kterou podala paní [redacted] vedenou pod čj ZUŠPV/2020/197, sp. zn. 2.1.1 S5, doručenou Základní umělecké škole Vladimíra Ambrose Prostějov dne 27.8.2020, na základě které žadatel žádá poskytnutí následující informace:

1. *Přehled ročních odměn zaměstnanců ZUŠ Vladimíra Ambrose v Prostějově za rok 2015, vyplacených v rámci výplatního termínu v lednu 2016,*
2. *Přehled ročních odměn zaměstnanců ZUŠ Vladimíra Ambrose v Prostějově za rok 2016, vyplacených v rámci výplatního termínu v lednu 2017,*
3. *Přehled ročních odměn zaměstnanců ZUŠ Vladimíra Ambrose v Prostějově za rok 2017, vyplacených v rámci výplatního termínu v lednu 2018,*
4. *Přehled ročních odměn zaměstnanců ZUŠ Vladimíra Ambrose v Prostějově za rok 2018, vyplacených v rámci výplatního termínu v lednu 2019,*
5. *Přehled ročních odměn zaměstnanců ZUŠ Vladimíra Ambrose v Prostějově za rok 2019, vyplacených v rámci výplatního termínu v lednu 2020,*

a to v podobě přehledů se jmény a zdůvodněním konkrétních výší odměn. Pokud nebude možné poskytnout mi přehledy se jmény osob, žádám o poskytnutí alespoň v anonymizované podobě „Učitel klavíru 1“, „Učitel kytary 2“, „Technicko-hospodářský pracovník 3“.

Povinný subjekt posoudil povahu požadovaných informací a dospěl k závěru, že požadované informace o odměnách zaměstnanců povinného subjektu jsou svou povahou osobními údaji. Podle čl. 4 odst. 1 Nařízení GDPR se osobními údaji rozumí „veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě (dále jen „subjekt údajů“); identifikovatelnou fyzickou osobou je fyzická osoba, kterou lze přímo či nepřímo identifikovat, zejména odkazem na určitý identifikátor, například jméno, identifikační číslo, lokační údaje, síťový identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této fyzické osoby“.

Podle § 4 odst. 2 Nařízení GDPR je zpracováním osobních údajů „jakákoliv operace nebo soubor operací s osobními údaji nebo soubory osobních údajů, který je prováděn pomocí či bez pomoci automatizovaných postupů, jako je shromáždění, zaznamenání, uspořádání, strukturování, uložení, přizpůsobení nebo pozměnění, vyhledání, nahlédnutí, použití, zpřístupnění přenosem, šíření nebo jakékoliv jiné zpřístupnění, seřazení či zkombinování, omezení, výmaz nebo zničení.“

Tyto osobní údaje byly shromážděny pro stanovený účel, v daném případě plnění pracovněprávních povinností povinného subjektu coby zaměstnavatele. Proto povinný subjekt zkoumal v souladu s ustanovením čl. 6 odst. 4 Nařízení GDPR a navazujícího článku 23 odst. 1 Nařízení GDPR slučitelnost s novým účelem, tzn. poskytnutí informací o dotčených osobách žadateli o informace dle InfZ. Po důkladném zvážení došel povinný subjekt k závěru, že původní účel je slučitelný s ustanovením čl. 23 odst. 1 písm. i.

S ohledem na výše uvedené se povinný subjekt dále zabýval zákonností zpracování dle ustanovení čl. 6 odst. 1 Nařízení GDPR, které stanoví, že zpracování je zákonné, pouze pokud je splněna nejméně jedna z těchto podmínek a pouze v odpovídajícím rozsahu:

- a) subjekt údajů udělil souhlas se zpracováním svých osobních údajů pro jeden či více konkrétních účelů;